

第4次新座市特定事業主行動計画の進捗状況

(計画期間：令和2年度から令和6年度までの5年間)

指標1 男性職員の育児休業の取得率

目標数値：取得率を30%以上とします。

年度	育児休業取得率
令和2年度実績	16.7%
令和3年度実績	33.3%
令和4年度実績	28.6%
令和5年度実績	69.2%

【参考：第3次計画時】

年度	育児休業取得率	部分休業取得率
平成27年度実績	11.1%	1.2%
平成28年度実績	6.7%	1.1%
平成29年度実績	5.0%	1.2%
平成30年度実績	6.7%	0%
平成31年度実績	0%	1.1%

指標2 時間外勤務の時間数（管理職含む）

目標数値：各職員の1年間の時間外勤務時間数について、人事院指針等に定める上限目安時間の360時間以内とします。

年度	1人平均	360時間超の人数
令和2年度実績	75.4時間	28人
令和3年度実績	58.7時間	24人
令和4年度実績	69.8時間	17人
令和5年度実績	74.4時間	22人

【参考：第3次計画時】

年度	1人平均	360時間超の人数
平成27年度実績	178時間	98人
平成28年度実績	136時間	57人
平成29年度実績	145時間	70人
平成30年度実績	101時間	22人
平成31年度実績	109時間	28人

指標3 年次有給休暇の取得日数

目標数値：年間20日の年次有給休暇のうち、職員1人当たりの取得日数を、80%の平均16.0日とします。

年度	職員1人当たりの平均取得数
令和2年度実績	70.0% (14.0日)
令和3年度実績	69.5% (13.9日)
令和4年度実績	71.0% (14.2日)
令和5年度実績	75.5% (15.1日)

【参考：第3次計画時】

年度	職員1人当たり年次有給休暇取得日数	平均
平成27年度実績	49.5%	9.9日
平成28年度実績	53.0%	10.6日
平成29年度実績	50.5%	10.1日
平成30年度実績	54.0%	10.8日
平成31年度実績	59.0%	11.8日

指標4 子どもの出生時※1における男性職員の5日以上 of 休暇※2の取得率

※1 出産予定日6週間（多胎妊娠の場合は14週間）前から産後8週間（令和4年10月以降は産後子が1歳に達する日）まで

ただし、職員からの請求により任命権者が特に必要と認める場合は上記期間に最長2週間を加算した期間

※2 出産補助休暇3日、育児参加休暇5日の計8日のうち5日以上 of 取得を目指すもの

目標数値：令和6年度までに100%とします。

年度	対象男性職員	5日以上取得職員数	取得率
令和2年度実績	18人	13人	72.2%
令和3年度実績	15人	7人	46.7%
令和4年度実績	14人	13人	92.9%
令和5年度実績	13人	9人	69.2%

指標5 女性職員の育児休業取得率

目標数値：希望する女性職員全員が取得できるよう環境を整えます。

年度	取得者
令和2年度実績	全員
令和3年度実績	全員
令和4年度実績	全員
令和5年度実績	全員

【参考：第3次計画時】

年度	取得者
平成27年度実績	全員
平成28年度実績	全員
平成29年度実績	全員
平成30年度実績	全員
平成31年度実績	全員

指標6 女性職員の管理職への登用率

目標数値：令和6年度までに、課長級以上に占める女性割合を25%以上、副課長級以上に占める女性割合を40%以上とします。

年度	課長級以上 (全体)	課長級以上 (うち女性)	女性割合	副課長級以上 (全体)	副課長級以上 (うち女性)	女性割合
令和2年度 実績	85人	18人	21.1%	184人	61人	33.2%
令和3年度 実績	83人	18人	21.6%	180人	65人	36.1%
令和4年度 実績	86人	16人	18.6%	193人	74人	38.3%
令和5年度 実績	86人	20人	23.3%	200人	81人	40.5%

【参考：第3次計画時】

年度	課長級以上 (全体)	課長級以上 (うち女性)	女性割合	副課長級以上 (全体)	副課長級以上 (うち女性)	女性割合
平成27年度実績	76人	11人	14.5%	206人	57人	27.7%
平成28年度実績	74人	12人	16.2%	195人	57人	29.2%
平成29年度実績	77人	14人	18.2%	195人	57人	29.2%
平成30年度実績	80人	15人	18.8%	192人	56人	29.2%
平成31年度実績	80人	14人	17.5%	187人	60人	32.1%