

第5次新座市特定事業主行動計画の進捗状況

(計画期間：令和7年度から令和11年度までの5年間)

指標1 男性職員の育児休業の取得率

目標数値：取得率を85%以上とします。

年度	育児休業取得率
令和7年度実績	83.3%

【参考：第4次計画時】

年度	育児休業取得率
令和2年度実績	16.7%
令和3年度実績	33.3%
令和4年度実績	28.6%
令和5年度実績	69.2%
令和6年度実績	75.0%

指標2 時間外勤務の時間数（管理職含む）

目標数値：各職員の1年間の時間外勤務時間数について、人事院指針等に定める上限目安時間の360時間以内とします。

年度	1人平均	360時間超の人数
令和7年度実績	75.3時間	31人

【参考：第4次計画時】

年度	1人平均	360時間超の人数
令和2年度実績	75.4時間	28人
令和3年度実績	58.7時間	24人
令和4年度実績	69.8時間	17人
令和5年度実績	74.4時間	22人
令和6年度実績	71.7時間	23人

指標3 年次有給休暇の取得日数

目標数値：年間20日の年次有給休暇のうち、職員1人当たりの取得日数を、90%の平均18.0日とします。

年度	職員1人当たりの平均取得数
令和7年度実績	76.7% (15.3日)

【参考：第4次計画時】

年度	職員1人当たりの平均取得数
令和2年度実績	70.0% (14.0日)
令和3年度実績	69.5% (13.9日)
令和4年度実績	71.0% (14.2日)
令和5年度実績	75.5% (15.1日)
令和6年度実績	75.0% (15.0日)

指標4 子どもの出生時※1における男性職員の5日以上休暇※2の取得率

※1 出産予定日6週間（多胎妊娠の場合は14週間）前から産後8週間（令和4年10月以降は産後子が1歳に達する日）まで

ただし、職員からの請求により任命権者が特に必要と認める場合は上記期間に最長2週間を加算した期間

※2 出産補助休暇3日、育児参加休暇5日の計8日のうち5日以上取得を目指すもの

目標数値：令和11年度までに100%とします。

年度	対象男性職員	5日以上取得職員数	取得率
令和7年度実績	18人	12人	66.7%

【参考：第4次計画時】

年度	対象男性職員	5日以上取得職員数	取得率
令和2年度実績	18人	13人	72.2%
令和3年度実績	15人	7人	46.7%
令和4年度実績	14人	13人	92.9%
令和5年度実績	13人	9人	69.2%
令和6年度実績	16人	12人	75.0%

指標5 女性職員の育児休業取得率

目標数値：希望する女性職員全員が取得できるよう環境を整えます。

年度	取得者
令和7年度実績	全員

【参考：第4次計画時】

年度	取得者
令和2年度実績	全員
令和3年度実績	全員
令和4年度実績	全員
令和5年度実績	全員
令和6年度実績	全員

指標6 女性職員の管理職への登用率

目標数値：令和11年度までに、課長級以上の職員及び副課長以上の職員に占める女性割合を50%以上とします。

年度	課長級以上 (全体)	課長級以上 (うち女性)	女性割合	副課長級以上 (全体)	副課長級以上 (うち女性)	女性割合
令和7年度 実績	83人	21人	25.3%	218人	99人	45.4%

【参考：第4次計画時】

年度	課長級以上 (全体)	課長級以上 (うち女性)	女性割合	副課長級以上 (全体)	副課長級以上 (うち女性)	女性割合
令和2年度実績	85人	18人	21.1%	184人	61人	33.2%
令和3年度実績	83人	18人	21.6%	180人	65人	36.1%
令和4年度実績	86人	16人	18.6%	193人	74人	38.3%
令和5年度実績	86人	20人	23.3%	200人	81人	40.5%
令和6年度実績	85人	21人	24.7%	214人	93人	43.5%