

女性活躍推進法第21条に基づく  
女性の職業選択に資する情報の公表

●分析期間：令和7年度

●職員のまとめり：常勤職員（正規職員）及び暫定再任用短時間勤務職員とする。

【基礎データ】

令和7年4月1日付け職員数

|              | 人 数  | うち管理<br>職員数 | うち一般<br>職員数 |
|--------------|------|-------------|-------------|
| 常勤職員（正規職員）   | 888人 | 218人        | 670人        |
| 男 性          | 406人 | 119人        | 287人        |
| 女 性          | 482人 | 99人         | 383人        |
| 暫定再任用短時間勤務職員 | 23人  | 5人          | 18人         |
| 男 性          | 14人  | 5人          | 9人          |
| 女 性          | 9人   | 0人          | 9人          |
| 合 計          | 911人 | 223人        | 688人        |
| 男性 合計        | 420人 | 124人        | 296人        |
| 女性 合計        | 491人 | 99人         | 392人        |

※フルタイム暫定再任用は、正規職員にてカウント

常勤職員（正規職員） 令和7年4月1日現在の職位別、男女別人数

| 職 位    | 正規職員 |        |      |        |      |        |
|--------|------|--------|------|--------|------|--------|
|        | 男性   |        | 女性   |        | 全体   |        |
|        | 人数   | 割合     | 人数   | 割合     | 人数   | 割合     |
| 部 長級   | 10人  | 2.5%   | 5人   | 1.0%   | 15人  | 1.7%   |
| 副部長級   | 24人  | 5.9%   | 1人   | 0.2%   | 25人  | 2.8%   |
| 課 長級   | 28人  | 6.9%   | 15人  | 3.1%   | 43人  | 4.8%   |
| 副課長級   | 57人  | 14.0%  | 78人  | 16.2%  | 135人 | 15.2%  |
| 係 長級   | 75人  | 18.5%  | 79人  | 16.4%  | 154人 | 17.3%  |
| 主 任級   | 106人 | 26.1%  | 173人 | 35.9%  | 279人 | 31.4%  |
| 主事技師級  | 98人  | 24.1%  | 113人 | 23.4%  | 211人 | 23.8%  |
| 主事補技師補 | 8人   | 2.0%   | 18人  | 3.7%   | 26人  | 2.9%   |
| 計      | 406人 | 100.0% | 482人 | 100.0% | 888人 | 100.0% |

## 【分析項目】

### 1 採用した職員に占める女性職員の割合

常勤職員（正規職員）：全体

| 令和7年度<br>採用者数 | 人 数 | 割 合    |
|---------------|-----|--------|
| 男 性           | 30人 | 53.6%  |
| 女 性           | 26人 | 46.4%  |
| 計             | 56人 | 100.0% |

(小数第二位四捨五入)

| 令和6年度<br>採用者数 | 人 数 | 割 合    |
|---------------|-----|--------|
| 男 性           | 19人 | 67.9%  |
| 女 性           | 9人  | 32.1%  |
| 計             | 28人 | 100.0% |

(小数第二位四捨五入)

### 2 採用試験の受験者の総数に占める女性の割合

#### (1) 令和7年6月採用試験（一次試験）受験者に占める女性の割合

| 試験日                          | 受験者 | 女性受験者 | 女性受験者の割合 |
|------------------------------|-----|-------|----------|
| 6月22日（日）<br>（令和7年10月1日付け採用分） | 99人 | 32人   | 32.3%    |

#### (2) 令和7年9月採用試験（一次試験）受験者に占める女性の割合

| 試験日                         | 受験者 | 女性受験者 | 女性受験者の割合 |
|-----------------------------|-----|-------|----------|
| 9月21日（日）<br>（令和8年4月1日付け採用分） | 84人 | 39人   | 46.4%    |

#### (3) 令和8年1月採用試験（一次試験）受験者に占める女性の割合

| 試験日                         | 受験者 | 女性受験者 | 女性受験者の割合 |
|-----------------------------|-----|-------|----------|
| 1月18日（日）<br>（令和8年4月1日付け採用分） | 13人 | 3人    | 23.1%    |

※平成15年度から募集時の履歴書における性別の記載を削除しているため、男女の数は姓名から判断した推測値

### 3 常勤職員（正規職員）に占める女性職員の割合

54.28%

### 4 常勤職員（正規職員）の管理職に占める女性職員の割合

45.41%

### 5 各役職段階にある職員に占める女性職員の割合

下表参照

#### ●常勤職員（正規職員） 令和7年4月1日現在の職位別、男女別人数

| 職 位    | 正規職員 |        |       |        |         |         |         |
|--------|------|--------|-------|--------|---------|---------|---------|
|        | 男性   |        | 女性    |        | 女性の割合   |         |         |
|        | 人数   | 割合     | 人数(A) | 割合     | 合計人数(B) | 割合(A/B) | 前年度比(%) |
| 部 長 級  | 10人  | 2.5%   | 5人    | 1.0%   | 15人     | 33.3%   | 125.0%  |
| 副部長級   | 24人  | 5.9%   | 1人    | 0.2%   | 25人     | 4.0%    | 50.0%   |
| 課 長 級  | 28人  | 6.9%   | 15人   | 3.1%   | 43人     | 34.9%   | 104.7%  |
| 副課長級   | 57人  | 14.0%  | 78人   | 16.2%  | 135人    | 57.8%   | 103.5%  |
| 係 長 級  | 75人  | 18.5%  | 79人   | 16.4%  | 154人    | 51.3%   | 94.4%   |
| 主 任 級  | 106人 | 26.1%  | 173人  | 35.9%  | 279人    | 62.0%   | 99.4%   |
| 主事技師級  | 98人  | 24.1%  | 113人  | 23.4%  | 211人    | 53.6%   | 100.1%  |
| 主事補技師補 | 8人   | 2.0%   | 18人   | 3.7%   | 26人     | 69.2%   | 200.8%  |
| 計      | 406人 | 100.0% | 482人  | 100.0% | 888人    | 54.3%   | 101.2%  |

管 理 職  
役 職 段 階

### 6 中途採用の男女別実績

上記1のうち、民間企業等経験者として採用された職員の男女別実績

|    |     |
|----|-----|
| 男性 | 14人 |
| 女性 | 9人  |

## 7 その任用し、又は任用しようとする女性に対する職業生活に関する機会の提供に資する制度の概要

- ・各種ハラスメントの防止に向けた対策として、各種規程（ハラスメント防止、懲戒処分など）の整備、相談窓口の設置、庁内への周知等を実施している。
- ・女性活躍の視点から、女性職員の円滑なキャリア形成に向けて、外部機関の研修への派遣等を行っている。

## 8 離職率の男女の差異

※任期の定めのない職員に限ることから常勤職員（正規職員）のうち教職員を除く職員のみ分析

### (1) 令和7年度中の退職者（定年退職者は含まない。）の人数

|     | 年度中退職者数 | 平均勤続年数 | 離職率  |
|-----|---------|--------|------|
| 男 性 | 17人     | 18.8   | 4.2% |
| 女 性 | 18人     | 23.2   | 3.7% |
| 全 体 | 35人     | 21     | 3.9% |

(小数第2位四捨五入)

### (2) 令和7年度中の退職者の年齢階層

| 年齢階層   | 常勤職員（正規職員） |        |     |        |     |        |
|--------|------------|--------|-----|--------|-----|--------|
|        | 男性         |        | 女性  |        | 全体  |        |
|        | 人数         | 割合     | 人数  | 割合     | 人数  | 割合     |
| 20才以下  | 0          | 0.0%   | 0   | 0.0%   | 0人  | 0.0%   |
| 21～30才 | 1          | 5.9%   | 3   | 16.7%  | 4人  | 11.4%  |
| 31～40才 | 8          | 47.1%  | 4   | 22.2%  | 12人 | 34.3%  |
| 41～50才 | 2          | 11.8%  | 3   | 16.7%  | 5人  | 14.3%  |
| 51～60才 | 3          | 17.6%  | 8   | 44.4%  | 11人 | 31.4%  |
| 61～65才 | 3          | 17.6%  | 0   | 0.0%   | 3人  | 8.6%   |
| 計      | 17人        | 100.0% | 18人 | 100.0% | 35人 | 100.0% |

## 9 男女別の育児休業取得率及び取得期間の分布状況

常勤職員（正規職員）

| 令和7年度 | 対象者 | 育休取得者 | 取得率    | 平均取得期間 |
|-------|-----|-------|--------|--------|
| 男性    | 18人 | 15人   | 83.3%  | 4.1月   |
| 女性    | 24人 | 24人   | 100.0% | 2年     |
| 合計    | 42人 | 39人   | 92.9%  | -      |

※対象者は、令和7年度に子が出生し、育児休業を新規で取得可能になった人数

※育休取得者は、令和7年度に育児休業を取得した人数

(令和6年度以前に子が出生した職員によるものも含む。そのうち、継続取得は含まない。)

※平均取得期間…育休取得者の取得期間合計を育休取得者数で除した期間

(小数点第2位四捨五入)

取得期間の分布状況（令和7年度新規取得者の育休開始時点での取得見込み）

○男性職員

・1年未満 86.7% ・1年以上 13.3%

○女性職員

・1年未満 29.2% ・1年以上1年半未満 8.3%

・1年半以上2年未満 0.0% ・2年以上 62.5%

## 10 男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率、平均取得日数の分布状況

### (1) 配偶者出産補助休暇…配偶者の出産後1月以内に、3日の範囲内で取得できる特別休暇

|       | 対象者 | 取得者 | 取得率   | 取得日数計 | 平均取得日数 |
|-------|-----|-----|-------|-------|--------|
| 令和7年度 | 18人 | 14人 | 77.8% | 39日   | 2.8日   |

(小数点第2位四捨五入)

### (2) 育児参加休暇…配偶者の出産前後の期間に、5日の範囲内で取得できる特別休暇

※令和4年10月から、出産の日以後1年まで取得できるようになった。

|       | 対象者 | 取得者 | 取得率   | 取得日数計  | 平均取得日数 |
|-------|-----|-----|-------|--------|--------|
| 令和7年度 | 18人 | 13人 | 72.2% | 51日7時間 | 4.0日   |

(小数点第2位四捨五入)

### (3) 配偶者出産補助休暇と育児参加休暇の合計取得日数

取得日数の分布状況（合計18人）

・5日未満 33.3% ・5日以上8日未満 44.5%

・8日以上 22.2%

## 11 職員1人当たり各月ごとの超過勤務時間

常勤職員(正規職員) ※管理職、教育委員会職員を除く

|      |     | 超過勤務時間数  | 対象職員 | 平均時間数 | 月45時間※超人数(延べ) |
|------|-----|----------|------|-------|---------------|
| 令和7年 | 4月  | 4,663時間  | 568人 | 8.2時間 | 17人           |
|      | 5月  | 3,689時間  | 567人 | 6.5時間 | 10人           |
|      | 6月  | 3,708時間  | 567人 | 6.5時間 | 10人           |
|      | 7月  | 4,204時間  | 566人 | 7.4時間 | 12人           |
|      | 8月  | 3,159時間  | 562人 | 5.6時間 | 5人            |
|      | 9月  | 4,392時間  | 558人 | 7.9時間 | 13人           |
|      | 10月 | 3,967時間  | 571人 | 6.9時間 | 17人           |
|      | 11月 | 2,952時間  | 570人 | 5.2時間 | 5人            |
|      | 12月 | 3,260時間  | 564人 | 5.8時間 | 7人            |
| 令和8年 | 1月  | 3,651時間  | 560人 | 6.5時間 | 7人            |
|      | 2月  | 3,540時間  | 558人 | 6.3時間 | 13人           |
|      | 3月  | 5,107時間  | 557人 | 9.2時間 | 21人           |
| 計    |     | 46,292時間 |      |       | 137人          |

※職員の勤務時間、休日及び休暇に関する規則第6条の14に基づく上限

月ごと超過勤務時間の平均：6.8時間

## 12 年次休暇等の取得状況

年次有給休暇が20日以上付与された常勤職員(正規職員)の取得状況

常勤職員(正規職員)

|       | 対象者  | 合計取得日数   | 平均取得日数 | 取得5日未満 | 5日未満割合 |
|-------|------|----------|--------|--------|--------|
| 令和7年度 | 854人 | 13099.4日 | 15.3日  | 28人    | 3.3%   |